

На основу члана 23. став 3. Закона о Агенцији за борбу против корупције („Службени гласник РС“, бр. 97/08, 53/10, 66/11 - одлука УС, 67/13 - одлука УС, 108/13 - др. закон и 112/13 - аутентично тумачење); председница Управног одбора Еколошког центра „Станиште“ доноси:

## **П Р А В И Л Н И К**

### **о превенцији и борби против корупције**

#### **Члан 1.**

Правилником о превенцији и борби против корупције (у даљем тексту: Правилник) у Еколошком центру „Станиште“ (у даљем тексту: Центар) уређују се правила, услови, овлашћења и одговорности у превенцији и борби против корупције у обављању функција, радних обавеза или послова и пружању услуга, у складу са законским и подзаконским актима Републике Србије (у даљем тексту: Закон).

#### **Члан 2.**

Корупција је, у смислу овог Правилника, свака злоупотреба поверене функције, радне обавезе, односно посла од стране запослених, или ангажованих у Центру, предузета ради стицања личне користи.

Корупција посебно укључује директно или индиректно захтевање, нуђење, давање или прихватање мита, или неке друге недопуштене користи, којима се угрожава правилно обављање послова из делатности Центра.

#### **Члан 3.**

Понашања која могу бити повезана са појавом корупције, односно која могу указивати на појаву корупције, у смислу овог правилника су:

- неизвршавање, затим несавесно, неблаговремено или непажљиво извршавање радних обавеза и задатака,
- понашање којим се онемогућава или отежава остваривање права корисника услуга Центра или других правних и физичких лица,
- онемогућавање корисника услуга Центра или других правних и физичких лица у остваривању права,
- давање нетачних података који утичу на доношење погрешних или неправилних одлука или узрокују друге штетне последице,
- дискриминисање у обављању радних дужности на основу расе, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог опредељења, националног или социјалног порекла или по било ком другом основу,
- свако друго понашање из кога се основано може закључити да је предузето у циљу стицања личне користи, а којим се нарушава углед Центра.

#### **Члан 4.**

Центар ће континуирано и систематично радити на сузбијању понашања која представљају корупцију у смислу овог правилника, и то:

- избором најбоље праксе у вези са руковођењем пословима из области превенције и борбе против корупције,
- доношењем прописа и инструктивних аката који имају за циљ законит, ефикасан и квалитетан рад у Центру,
- унапређењем сарадње са свим надлежним огранима и организацијама које раде на сузбијању и борби против корупције,
- спречавањем сукоба интереса запослених/ангажованих и праћењем законске регулативе која регулише питање корупције,
- предузимањем активности на усавршавању и побољшавању организационо - техничких мера заштите против корупције,
- примењивањем објективних критеријума у постуку запошљавања/ангажовања, односно, распоређивања запослених/ангажованих на одговарајућа радна места/позиције, с циљем избора најквалитетнијег кадра,
- обезбеђивањем услова да се нови сарадници благовремено упознају са законским и подзаконским прописима, начином рада, те важећим процедурама и стандардима о унутрашњој контроли, као једном од метода превентивног деловања на будући рад запослених/ангажованих,
- мотивисањем сарадника на правилно и законито обављање поверених задатака кроз успостављени систем оцењивања и награђивања радног учинка.

#### **Члан 5.**

Сарадници који су, у складу са Правилником о раду, распоређени на радна места/позиције са посебним овлашћењима и одговорностима, обавезни су да потпишу Изјаву да су упознати са текстом овог Правилника и обезбеде спровођење законских процедура за рад.

Сарадници из става 1. овог члана обавезни су обезбедити транспарентност и јавност посла.

#### **Члан 6.**

Запослени/ангажовани у Центру дужни су да пријаве све облике корупције у Центру за која имају сазнање.

Корисници услуга Центра и трећа лица могу да пријаве све облике корупције у Центру за које имају сазнање.

Писмена пријава о корупцији из става 1. и 2. овог члана упућује се председнику Управног одбора Центра.

#### **Члан 7.**

Писмена пријава треба да садржи све релевантне податке како би се по њој могло поступати у смислу покретања поступка провере понашања за које постоји основана сумња да представља корупцију.

Релевантни подаци из става 1. овог члана односе се на име и презиме, тачног радног места/позиције, односно друге информације на основу којих се може утврдити идентитет сарадника чије се понашање пријављује као корупција, опис радње, односно понашања које се пријављује, начин, време и место предузимања исте и материјалне доказе за наводе из пријаве.

**Члан 8.**

Поступак провере корупције у Центру је хитан и тајан до доношења коначне одлуке.

**Члан 9.**

Поступак провере корупције по пријави из члана 7. овог правилника врши посебна трочлана Комисија за проверу корупције, коју именује председник Управног одбора Центра.

**Члан 10.**

Ако се у поступку провере корупције утврди да предузета радња, односно понашање има обележје кривичног дела прописаног законским или позаконским актима Републике Србије, против лица чије је понашање и поступке подвргнуто поступку провере корупције подноси се кривична пријава надлежним органима и предузимају друге одговарајуће мере у складу са Општим актима Центра.

Ако се у проведеном поступку провере корупције утврди да спорно понашање именованог сарадника не представља корупцију, на предлог комисије, председник Управног одбора Центра доноси одлуку о обустављању поступка.

**Члан 11.**

Резултате поступка провере корупције у Центру председник Управног одбора Центра презентује Управном одбору и Скупштини Центра.

**Члан 12.**

Тумачење одредби овог Правилника даје председник Управног одбора Центра

**Члан 13.**

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и у поступку предвиђеном за његово доношење.

**Члан 14.**

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

Вршац  
15.06.2018. године

